



Lara Geisert

Ausbilderin: Amelie Seidenberg



Absolvierte Ausbildung

Ausbildung zur Medienkauffrau Digital und Print



Startet durch bei ...

Brand Management Garden & Living, BurdaVerlag



Dein Ass im Ärmel

Emily! Wir haben uns gegenseitig unterstützt und motiviert. Ohne sie wäre die Zeit weniger lustig und inspirierend gewesen. Aus unserer Zusammenarbeit ist eine echte Freundschaft entstanden.

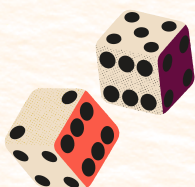


So gradest du Burda up

Während meiner vielseitigen Ausbildung habe ich das Burda-Universum gut kennengelernt. Das gibt mir eine fundierte Basis, die ich mit frischen Ideen ergänzen kann.



Die Ausbildung in drei Emojis



Wenn die Ausbildung bei Burda ein Spiel wäre ...

Anfangs erinnerte mich Burda ein bisschen an „Animal Crossing“: eine neue Welt mit vielen Möglichkeiten, aber auch einigen unbekannten Wegen. Mit der Zeit habe ich meinen Platz gefunden und die richtigen Kontakte geknüpft.



Gabriel Maier

Ausbilderin: Amelie Seidenberg



Absolvierte Ausbildung

Ausbildung zum Industriekaufmann



Startet durch bei ...

Procurement Management, BurdaProcurement



Dein Ass im Ärmel

Es gibt viele, aber die für mich wichtigsten Personen waren Amelie Seidenberg, Tim Winterhalter, Jannik Riether und Isabel Plett. An dieser Stelle möchte ich mich bei allen bedanken.

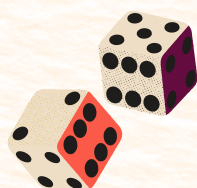


So gradest du Burda up

Seit sechs Monaten bin ich zusammen mit meinen Kolleg:innen Daniela Vorbauer und Saim Bilir dabei, das Fuhrparkmanagement zu übernehmen. Das erfordert auf jeden Fall Durchhaltevermögen.

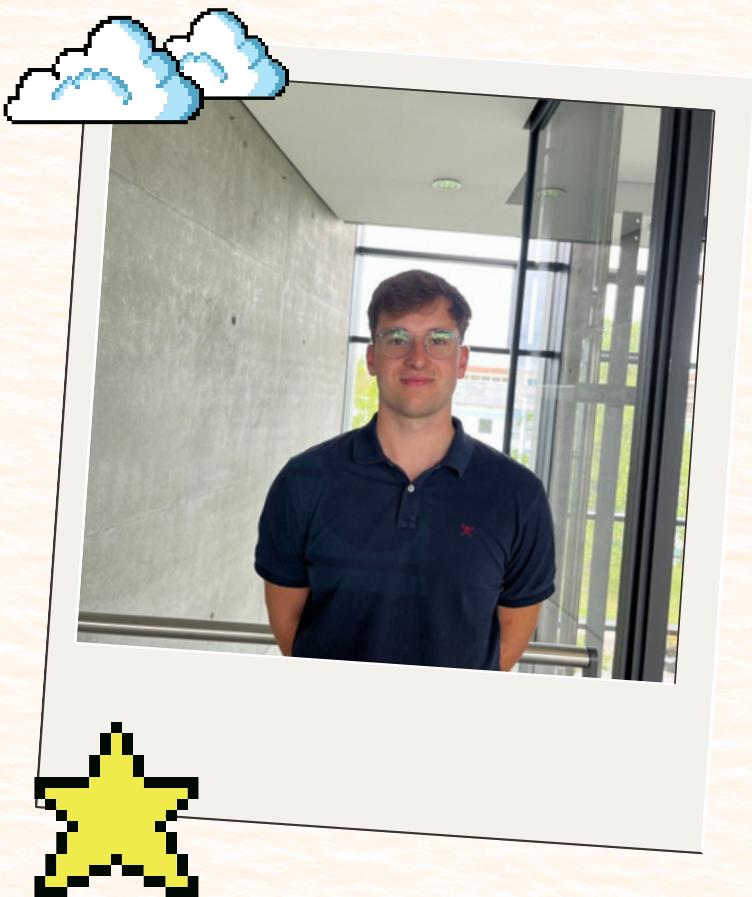


Die Ausbildung in drei Emojis



Wenn die Ausbildung bei Burda ein Spiel wäre ...

„Mario Kart“: Das Spiel hat ein schnelles Tempo und hält viele Überraschungen bereit – mal gibt es Rückenwind, mal Bananenschalen. Aber mit dem richtigen Fokus und Teamgeist komme ich immer ins Ziel.



Marc Schmidt

Ausbilderin: Amelie Seidenberg



Absolvierte Ausbildung

Ausbildung zum Industriekaufmann



Startet durch bei ...

Property Management, BurdaServices



Dein Ass im Ärmel

Ich habe in jeder Abteilung neue Kolleginnen und Kollegen kennengelernt. Dadurch habe ich gelernt, mich schnell in unterschiedliche Teams einzufinden. Besonders geprägt hat mich dabei die Zusammenarbeit mit meiner Ausbilderin Amelie Seidenberg.

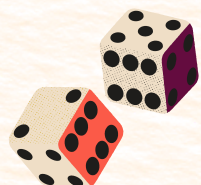


So gradest du Burda up

Ich bin jung, voller Elan und Begeisterung. Außerdem habe ich großes Potenzial, das ich gerne einbringen möchte.



Die Ausbildung in drei Emojis



Wenn die Ausbildung bei Burda ein Spiel wäre ...

„Tetris“, weil es oft darum ging, viele verschiedene Aufgaben zur richtigen Zeit am richtigen Ort unterzubringen. Das war herausfordernd, hat aber Spaß gemacht – und ich habe gelernt, auch unter Druck ruhig zu bleiben.



Emily Baumann

Ausbilderin: Amelie Seidenberg



Absolvierte Ausbildung

Ausbildung zur Medienkauffrau Digital und Print



Startet durch bei ...

Projekt Management, BCN



Dein Ass im Ärmel

Definitiv Lara! Wir haben uns nicht gesucht, aber gefunden. Sie ist meine beste Freundin und ein großes Geschenk. Während unserer Ausbildung haben wir viel erlebt und uns immer gegenseitig unterstützt.



So gradest du Burda up

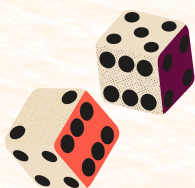
Während meiner Ausbildung habe ich viel gelernt: Offenheit, aktives Aufeinanderzugehen, Kommunikation und dass man im Team alles schaffen kann.



Die Ausbildung in drei Emojis



Wenn die Ausbildung bei Burda ein Spiel wäre ...



„Das verrückte Labyrinth“: Am Anfang war Burda für mich wie ein verrücktes Labyrinth: verwirrend und voller Umwege. Heute kenne ich meinen Weg, weiß, wen ich fragen kann, und schätze diese Orientierung sehr.



Loredana Binder

Ausbilderin: Susanne Hugle



Absolvierte Ausbildung

Ausbildung zur Kauffrau für Büromanagement



Startet durch bei ...

Payroll, BurdaServices



Dein Ass im Ärmel

Im Laufe der Zeit durfte man viele Menschen kennenlernen, sei es durch Workshops oder Umläufe. Ohne sie wäre die Ausbildung nicht dieselbe gewesen.



So gradest du Burda up

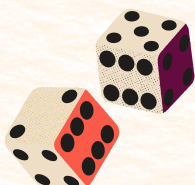
Während meiner Ausbildungszeit durfte ich von Anfang an bei kleineren Projekten mitwirken, die Durchhaltevermögen erforderten.



Die Ausbildung in drei Emojis



Wenn die Ausbildung bei Burda ein Spiel wäre ...



„Die Sims“ : Wie im Spiel, musste ich Aufgaben koordinieren, meine Zeit effizient verwalten und strategische Entscheidungen treffen. Oft gab es unvorhergesehene Herausforderungen, die wir aber stets gemeistert haben.



Carina Armbruster

Ausbilderin: Susanne Hügler



 **Absolvierte Ausbildung**

Ausbildung zur Kauffrau für Büromanagement

 **Startet durch bei ...**

Accounts Payable, BurdaServices



Dein Ass im Ärmel

Während der Ausbildung durfte ich viele tolle Menschen kennenlernen, aber Isabel hat mir die Ausbildungszeit auf jeden Fall verschönert. Vor allem Lilli und Lucia waren eine unglaubliche Stütze für mich!



So gradest du Burda up

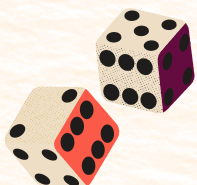
Auf jeden Fall mit meiner guten Laune!



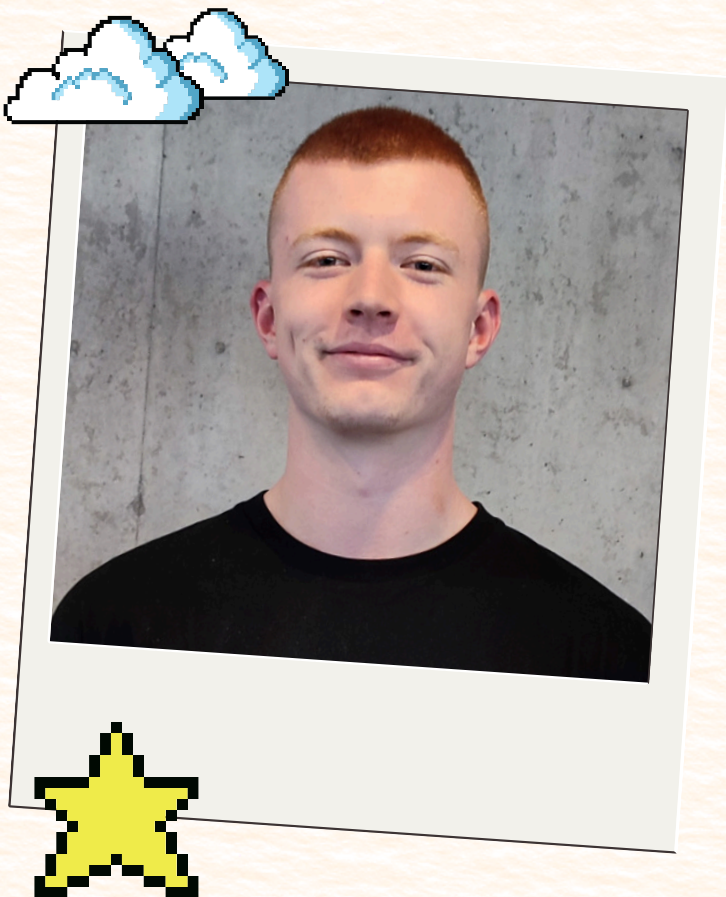
Die Ausbildung in drei Emojis



Wenn die Ausbildung bei Burda ein Spiel wäre ...



„Mario Kart“: Oft denkt man, dass man gerade am Gewinnen ist, also die Aufgaben oder Sachverhalte versteht, aber dann fährt man in eine Banane und es ist doch komplexer als gedacht ... Am Ende kommt man dann aber trotzdem ins Ziel!



Yannick Schäfer

Ausbilder: Thomas Hummel



 **Absolvierte Ausbildung**

Ausbildung zum Fachinformatiker Systemintegration

 **Startet durch bei ...**

System Administration, Burda Digital Systems



Dein Ass im Ärmel

Die anderen Auszubildenden und ehemaligen Auszubildenden in meiner IT-Abteilung. Ohne sie wären die Mittagspausen weniger lustig gewesen.

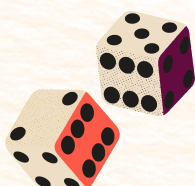


So gradest du Burda up

Neue Energie, viel Wissensdurst und Spaß bei der Arbeit.



Die Ausbildung in drei Emojis



Wenn die Ausbildung bei Burda ein Spiel wäre ...

„Mensch ärgere dich nicht“ ist ein Spiel, das viel Spaß macht – je mehr Spieler:innen, desto besser (man lernt viele neue Leute kennen). Wenn man rausgeworfen wird, muss man zwar wieder von vorne anfangen, hat dabei aber trotzdem viel Spaß und lernt neue Taktiken.



Nico Bilger

Ausbilder: Jochen Heizmann



Absolvierte Ausbildung

Ausbildung Elektroniker für Betriebstechnik



Startet durch bei ...

Elektroabteilung, BurdaDruck



Dein Ass im Ärmel

Mein damaliger Teamleiter Manuel Guzig war mir während der Ausbildung eine große Hilfe. Er hat mir manche Sachverhalte auch gerne fünfmal erklärt und mir bei jeder Panne geholfen.

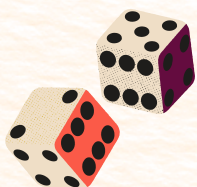


So gradest du Burda up

Ich bin sehr aufgeschlossen und arbeite gerne im Team. Das sind bei BurdaDruck auf jeden Fall sehr wichtige Eigenschaften.



Die Ausbildung in drei Emojis



Wenn die Ausbildung bei Burda ein Spiel wäre ...

„Risiko“ ist ein strategisches Spiel, das viel Planung und Organisation erfordert. Das spiegelt meinen Job ziemlich gut wider, denn auch ich muss mir vor der Umsetzung eines neuen Projekts viele Gedanken machen.



Susanne Huggle

Ausbilderin



Arbeitet als ...

Assistant to Director Accounting, Burda Services



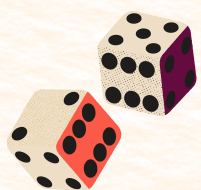
Welche Power-Ups gibst du fürs Burdaversum mit?

Es ist wichtig ihr Selbstvertrauen zu stärken und ihre Selbstständigkeit zu fördern. Ihnen mitzugeben, dass Neugierde wichtig ist und dass man durch Fragen viel lernt. Fehler sind „Helfer“. Ihnen möglichst viele Einblicke in unterschiedlichste Bereiche zu geben.



So upgraden die Azubis Burda

Sie sind neugierig, bringen gegebenenfalls eigene Erfahrungen mit und betrachten die Dinge aus einer anderen Perspektive. Sie hinterfragen bestehende Abläufe.



Wenn die Ausbildung bei Burda ein Spiel wäre ...

Burda ist bunt, vielseitig, facettenreich und teilweise sehr komplex – genauso wie die Ausbildung. Ein vergleichbares Spiel fällt mir leider nicht ein!



Thomas Hummel

Ausbilder



Arbeitet als ...

Leiter Cloud Computing & Networking Solutions



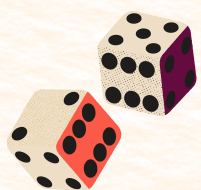
Welche Power-Ups gibst du fürs Burdaversum mit?

Ich achte darauf, dass unsere Auszubildenden von Anfang an Fachwissen, Eigenverantwortung und Teamarbeit lernen, an realen Projekten arbeiten und dabei auch Soft Skills wie Kommunikation und Zeitmanagement entwickeln.



So upgraden die Azubis Burda

Junge Talente bringen frische Ideen, hinterfragen Prozesse und inspirieren mit Offenheit für neue Technologien. Ihre Neugier und ihr Enthusiasmus fördern eine positive Teamdynamik und stärken die bereichsübergreifende Zusammenarbeit.



Wenn die Ausbildung bei Burda ein Spiel wäre ...

Wenn die Ausbildung bei Burda ein Spiel wäre, dann ein Strategiespiel: Jeder Azubi bringt eigene Stärken und Ideen mit, die gezielt gefördert werden. Daraus entstehen beeindruckende Projekte und Erfolge – und Herausforderungen, die nur im Team zu meistern sind.



Jochen Heizmann

Ausbilder



Arbeitet als ...

Elektroabteilungsleiter, BurdaDruck

Welche Power-Ups gibst du fürs Burdaversum mit?



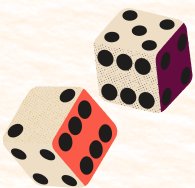
Wir stärken ihr Selbstvertrauen, fördern ihre Selbstständigkeit, wecken ihre Neugier und vermitteln ihnen, dass Fragen das Lernen ermöglichen. Fehler als Chance betrachten und vielfältige Einblicke in verschiedene Bereiche bieten.

So upgraden die Azubis Burda



Die junge Generation Z ist mit digitalen Tools aufgewachsen und verfügt über eine natürliche Affinität zu ihnen. Im Gegensatz zu den Generationen X und Y leben sie oft mit mehr Leichtigkeit, fordern transparente Kommunikation und suchen Sinn im Beruf. Das bewegt auch uns zum Umdenken.

Wenn die Ausbildung bei Burda ein Spiel wäre ...



Wenn überhaupt, dann ist es mit einem Teamsport, konkret mit Fußball, vergleichbar: Jede Position zählt für den Gesamterfolg, sei es Stürmer:in, Torhüter:in, Betreuer:in, Busfahrer:in oder Trikotwäscher:in – alle sind wichtig und am richtigen Platz.



Amelie Seidenberg

Ausbilderin



Arbeitet als ...

Ausbildungskordinatorin, Corporate HR

Welche Power-Ups gibst du fürs Burdaversum mit?

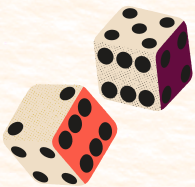


Mir war wichtig, dass die Auszubildenden offen, engagiert und teamfähig sind. Fehler dürfen passieren, entscheidend ist der Umgang damit. Für mich standen Vertrauen, Zusammenhalt und Spaß an der Arbeit im Mittelpunkt.



So upgraden die Azubis Burda

Sie bringen frische Ideen, Eigenverantwortung und Flexibilität mit. Dazu kommen wertvolles Wissen, bereichsübergreifende Kontakte und eine starke Verbundenheit mit Burda.



Wenn die Ausbildung bei Burda ein Spiel wäre ...

Wie beim „Exit Game“ gilt: Man stellt sich allein und im Team verschiedenen Aufgaben, entwickelt Ideen, macht Fehler und holt sich bei Bedarf Hilfe vom Spielleiter bzw. der Spielleiterin – dem bzw. der Ausbilder:in. Das gemeinsame Ziel lautet, die Ausbildung bei Burda erfolgreich zu meistern.